



STAD  
**HALLE**

Documentatie bij de jaarrekening



## Inhoud

Het overzicht van alle beleidsdoelstellingen met de bijhorende actieplannen en acties.....	2
Het overzicht van alle beleidsdoelstellingen die in de jaarrekening zijn opgenomen, met de bijhorende actieplannen, acties, ontvangsten en uitgaven .....	35
Een overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies voor het boekjaar in kwestie...	39
Een overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein.....	47
Een overzicht van de verbonden entiteiten .....	52
Een overzicht van de personeelsinzet.....	53
Een overzicht van de opbrengst per belastingsoort .....	54
Een overzicht van energie- en waterverbruik .....	56

## HET OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN MET DE BIJHORENDE ACTIEPLANNEN EN ACTIES

Strategische doelstellingen	Beleids doelstellingen	Actieplan	Acties	
<u>Dienstverlening &amp; verbinden</u>				
	<i>V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers</i>			
		V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner		
			V1.1.1	Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)
			V1.1.2	Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o-theek, energiepunt,...)
			V1.1.3	Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers
			V1.1.4	Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis
			V1.1.5	Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.
			V1.1.6	Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen
			V1.1.7	Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden (vb snelbalie)
			V1.1.8	Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal
			V1.1.9	Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.
			V1.1.10	Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.

			V1.1.11	Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners
			V1.1.12	Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren
			V1.1.13	Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners
			V1.1.14	Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekening door het inzetten van het REMI-instrument.
			V1.1.15	Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)
			V1.1.16	Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking
			V1.1.17	Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg
			V1.1.18	Realiseren van toegankelijke openbare toiletten
			V1.1.19	Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum
			V1.1.20	Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie
			V1.1.21	De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.
		V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk		
			V1.2.1	Promoten van het maken van online afspraken rekening houdend met de doelgroep en/of het product
			V1.2.2	Introduceren van WhatsApp, chat, messenger als contactkanalen om een-op-een klantenvragen te beantwoorden.
			V1.2.3	Inwoners kunnen online en snel afspraken maken voor alle specialistische dienstverlening
			V1.2.4	Voorzien van WIFI in publieke gebouwen en publieke kernplaatsen
			V1.2.5	Aanbieden van EBOX en doccle voor de post van de stad
			V1.2.6	Screenen van 1-op-1 schriftelijke communicatie en aanpassen op toegankelijkheid van het taalgebruik

			V1.2.7	Uniformiseren en standardiseren van web en pdf formulieren
			V1.2.8	Uitbouwen van onze stadsapp en dit platform inzetten om onze dienstverlening verder te digitaliseren
			V1.2.9	Uitbreiden van online betaalmogelijkheden om dienstverlening sneller af te leveren.
			V1.2.11	Klantvriendelijker en communicatiever maken van de stadswebsite, onder andere door het behalen van het any surfer label
			V1.2.12	Ontwikkelen van een digitale kaart voor elke klantenreis waarbij we zelf data kunnen importeren
			V1.2.13	Inzetten van een 'Digidokter' in de bibliotheek om bezoekers op een laagdrempelige manier te ondersteunen bij hun digiproblemen.
			V1.2.14	Implementeren van fix my street voor Halle
			V1.2.15	Uitbouwen van een productencatalogus om integrale dienstverlening aan te bieden
			V1.2.16	Mogelijkheid onderzoeken om aangiften van geboortes in het Sint-Maria ziekenhuis zelf te kunnen doen
			V1.2.17	Uitbreiden en actualiseren van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek
		V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk		
			V1.3.1	De klantenreis van nieuwe inwoners in kaart brengen om de dienstverlening en de communicatie meer op maat aan te bieden.
			V1.3.2	Communiceren op maat van kinderen en jongeren inzake doelgroepgerichte thema's en acties.
			V1.3.3	Hanteren van een lossere verhalende communicatiestijl via storytelling.
			V1.3.4	Inzicht verwerven in onze diverse doelgroepen
			V1.3.5	Integreren van menselijke en authentieke beeldondersteuning in onze online en offline communicatie, om onze boodschap te versterken en ons bereik te verhogen.
			V1.3.6	Vergroten van het aantal contactmomenten door in te zetten op een crossmediale aanpak
			V1.3.7	Onderzoeken van maatregelen om inwoners te ondersteunen bij administratieve taken.
			V1.3.8	Voorzien van duidelijke informatieborden op werven

			V1.3.9	De notulen van de gemeenteraad, gemeenteraadscmissies, adviesraden en de inhoud van algemene overlegcommissies raadpleegbaar stellen door ze onmiddellijk na de goedkeuring op de website plaatsen
			V1.3.10	Lanceren van een maandelijks interactief videoformat op onze stedelijke sociale media om het beleid en besluitvorming transparanter en levendiger te maken
			V1.3.11	Gerichter communiceren over verkeershinder en wegenwerken via het locatie-gebonden communicatiekanaal Be-Alert.
		V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen		
			V1.4.1	In samenwerking met de VHH de Halse horeca en winkels kindvriendelijk maken
			V1.4.2	In kaart brengen en wegwerken van drempels voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties binnen de werkingen van de cluster jeugd en onderwijs
			V1.4.3	Realiseren van kindvriendelijke stadsgebouwen.
			V1.4.4	Voorzien van een rompertje met daarop het logo van Basiel bij de aangifte van een geboorte.
			V1.4.5	De stad is een betrouwbare partner bij de optimalisatie van het digitaal aanmeldingssysteem (CAR) voor het basis- en secundair onderwijs.
		V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners		
			V1.5.1	Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.
			V1.5.2	Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.
			V1.5.3	Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.
			V1.5.4	Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst
			V1.5.5	Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.
			V1.5.6	Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)
			V1.5.7	Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.

			V1.5.8	Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum
			V1.5.9	Renoveren/realiseren van noodopvangwoningen
			V1.5.10	Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.
			V1.5.11	Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.
		V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang		
			V1.6.1	Uitbreiding en optimalisering van de werking van het Pagadderke
			V1.6.2	De stad lobbyt bij de hogere overheid voor de toekenning van extra plaatsen kinderopvang in Halle
			V1.6.3	Mogelijkheden onderzoeken en implementeren om extra plaatsen kinderopvang te realiseren op het grondgebied met aandacht voor een goede spreiding.
			V1.6.4	Optimaliseren van het loket kinderopvang zodat we de nodige gegevens voor Kind en Gezin kunnen aanleveren met het oog op de toekenning van extra inkomensgerelateerde plaatsen.
			V1.6.5	Mogelijkheden onderzoeken en implementeren rond flexibele kinderopvang (nachtopvang, weekendopvang, vroege- en late opvang) in samenwerking met partners.
			V1.6.6	Opnemen van de regierol voor de invoering van het nieuw decreet houdende de organisatie van buitenschoolse kinderopvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, met als uitgangspunt zoveel mogelijk kansen tot deelname aan het vrijetijdsaanbod te creëren voor elk kind.
			V1.6.7	Ondersteunen van zelfstandige kinderopvanginitiatieven bij de opstart of uitbreiding via een subsidiereglement.
			V1.6.8	Actualiseren van het bestaande subsidiereglement aan instellingen voor kinderopvang
		V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen		

			V1.7.1	Ondersteunen van Speelplein Don Bosco met een samenwerkingsovereenkomst (financiële en logistieke steun)
			V1.7.2	Ondersteunen van de organisatie van het festival Festivhalle met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.3	Ondersteunen van de organisatie van het festival Spectakulo met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.4	Ondersteunen van de werking van Jeugdhuis Eenders door infrastructuur ter beschikking te stellen en met een samenwerkingsovereenkomst.
			V1.7.5	Ondersteunen van jeugdverenigingen wat betreft brandveiligheid van de jeugdwerklokalen.
			V1.7.6	Verbouwen van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek tot verenigingslokalen
			V1.7.7	Aanbieden van 1 vorming aan leiding van jeugdverenigingen die inspeelt op de noden
			V1.7.8	Ondersteunen van jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers via subsidies (voor kadervorming, voor algemene werking jeugdverenigingen, voor kampen, voor kampenvervoer, voor jeugdmuziekateliers) en logistiek met een uitleendienst.
	<i>V2: We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.</i>			
		V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.		
			V2.1.1	Inrichten van een bezoekersruimte voor ouders die hun kinderen enkel onder toezicht mogen zien.
			V2.1.2	Digitaliseren van het tweedehandsproject van Buurthuis Ommekaar (tweedehands babyspullen) zodat er makkelijker kan opgezocht worden welk materiaal er voorhanden is.
			V2.1.3	Het bestuur erkent de noodzaak en meerwaarde van de nabijheid van het JAC. Het bestuur lobbyt bij de hogere overheid om meer middelen te bekomen voor het JAC.
			V2.1.4	Onderzoek naar uitbreiding van het NAFT-traject op basis van de noden van de huidige werking
			V2.1.5	Verderzetten en eventueel uitbreiden van Het taalbad, Halle Talen
			V2.1.6	Verderzetten en eventueel uitbreiden van Het taalbad, Halle Talen



		V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.		
			V2.2.1	Organiseren van 1 vorming per jaar voor clubmedewerkers in samenwerking met de sportraad
			V2.2.2	Ontwikkelen van een samenhangend gezondheidsbeleid dat iedereen kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving.
			V2.2.3	Stimuleren van gezonde voeding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties.
			V2.2.4	Ondersteunen van het buurtrestaurant
			V2.2.5	Uitwerken van het charter gezonde gemeente.
		V2.4 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen		
			V2.3.1	We ontwikkelen een digitaal aanmeldpunt op niveau van de eerstelijnszone Zennevallei.
			V2.3.2	Via outreachende methodiek en samenwerking met partners gaan we op zoek naar de meest kwetsbare doelgroep
			V2.3.3	We richten een structureel overleg in tussen het CAW, DMW en het sociaal huis, waarbij kennisdeling, trajectbespreking en het opzetten van innovatie projecten centraal staat
			V2.3.4	We komen tot een gezamenlijke visie, geënt op deze van de eerstelijnszone
			V2.3.5	We bevragen de doelgroep en de toeleiders om drempels weg te werken en betrekken basiswerkers via werkgroepen en praktijkmomenten
		V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op		
			V2.4.1	Voorzien in één duidelijk aanspreekpunt voor medewerkers en partners die bij de mensen thuis komen om problematische situaties eenvoudig te signaleren
			V2.4.2	Onderzoek om de buurtgerichte werking uit te bouwen onder meer door het inzetten van een camper.
		V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod		
			V2.5.1	Investeren in buurtsportwerking door uitbreiding van het aanbod en optimaliseren van de animatorenwerking.
			V2.5.2	Ondersteunen van Halse jeugdverenigingen die inzetten op het project inclusieve jeugdvereniging en Akabe Joepie, een jeugdvereniging voor kinderen en jongeren met een beperking

			V2.5.3	Uitbreiden van de bestaande begeleiderspas voor buddywerkingen met kwetsbare doelgroepen.
			V2.5.4	Actualiseren van subsidiereglementen waarbij rekening wordt gehouden met de bijdrage die verenigingen leveren om mensen in kwetsbare situaties te bereiken
			V2.5.5	Uitbouwen van een 'Rap op stap'-kantoor om de vakantieparticipatie te bevorderen
		V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.		
			V2.6.1	Kinderen meer betrekken in het traject van budgethulpverlening
			V2.6.2	Uitbreiden van het netwerk van prive werkgevers art 60.
			V2.6.3	Optimaliseren en verder uitbouwen van de jobwerkbank
			V2.6.4	Uitbreiden van de activeringsmogelijkheden Cfr. de trappen van activering
			V2.6.5	Onderhouden van een samenwerking met partnerorganisaties inzake activering
			V2.6.6	Verhogen van het aantal tewerkstellingen art 60
			V2.6.7	Inspanningen leveren om de toegang van jongeren, met beperkt netwerk, tot vakantiewerk te verhogen.
			V2.6.8	Sociale economie als instrument hanteren om mensen die in het normaal economisch circuit (NEC) (nog) niet aan het werk kunnen, kansen te bieden.
			V2.6.9	Optimaliseren van de werking van de doorgangs- en noodwoningen
			V2.6.10	Herdenken van de verbeteringspremie die steun kan bieden aan minder kapitaalkrachtigen met als resultaat een opgewaardeerd woningpatrimonium.
			V2.6.11	Onderzoeken van instrumenten die invloed kunnen uitoefenen op de betaalbaarheid van de huisvestings- en energiemarkt
			V2.6.12	Clienten activeren via tijdelijke werkervaring (TWE)
			V2.6.13	Ondersteunen van inwoners die door de coronacrisis financiële problemen ondervinden.
			V2.6.14	Via een lokaal waardebonnensystemen kwetsbare groepen helpen om de negatieve financiële impact van corona op te vangen
		V2.8 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.		

			V2.7.1	Vanuit de lokale regisseursrol een brug slaan tussen het sociale en het reguliere arbeids- en economische circuit en een grotere samenwerking tussen deze sectoren bevorderen
			V2.7.2	Als regisseur netwerken tussen de verschillende lokale partners die actief zijn in de sociale (en reguliere) economie versterken, met het oog op stimuleren, afstemmen, faciliteren, kennisoverdracht en sensibiliseren, met aandacht voor de lokale eigenheid en noden.
			V2.7.3	Bijdragen aan het ruimen van lokale drempels naar werk
			V2.7.4	Actief optreden als regisseur en ambassadeur inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand, zowel naar de betrokken partners als naar burgers toe
	<i>V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad</i>			
		V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.		
			V3.1.1	Opzetten en ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform
			V3.1.2	Nieuwe impulsen geven voor schoolsport
			V3.1.3	Bevorderen van samenwerkingen tussen clubs en de sociale partners via het platform open sociale sportclub via de organisatie van laagdrempelige activiteiten.
			V3.1.4	Uitvoeren van buurtscans
			V3.1.5	Realiseren van een pilootproject in kader van burgerbegroting, waarbij inwoners een projectplan voor de eigen wijk met bijbehorend budget kunnen voorstellen.
			V3.1.6	Ontwikkelen van een digitaal buurtnetwerk om burens met elkaar te verbinden en buurtparticipatie te faciliteren (Hoplr).
			V3.1.7	Opstarten van een verhalenreeks 'Halle door de bril van...' over de beleving in onze wijken door middel van videoreportages en -getuigenissen.
			V3.1.8	Opstarten van een verhalenreeks over het verenigingsleven in Halle.
			V3.1.9	Herziening van de toelage aan verenigingen voor gepensioneerden
			V3.1.10	Herziening van de toelage voor de ondersteuning van buurtfeesten
		V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen		

			V3.2.1	In samenwerking met huisvestingspartners initiatieven onderzoeken om te voorzien in bijkomende sociale huurwoningen .
			V3.2.2	Oprichten van een netwerk van Halse assistentiewoningen, zodat aanbieders in de regio ervaringen kunnen uitwisselen en samen bouwen aan een complementair en kwalitatief aanbod.
			V3.2.3	Mogelijkheden onderzoeken en eventueel promoten van alternatieve en gemengde woonvormen zoals o.a. co-housing met gemeenschappelijke ruimtes en senioren op kot.
		V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg		
			V3.3.1	Renoveren van de huidige assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.
			V3.3.2	Aanvragen van een erkenning voor de uitbouw van een derde dienstencentrum op Sint-Rochus
			V3.3.3	Renoveren van Lokaal Dienstencentrum De Lemoon
			V3.3.4	Creëren van een aangename ontmoetings –en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuinjes.
			V3.3.5	Uitvoeren van een analyse voor de eventuele oprichting van een nieuwe ontmoetingsruimte te Buizingen
			V3.3.6	Uitwerken en realiseren van een gedragen, brede visie op buurtgericht werken en buurtgerichte zorg, sectoroverschrijdend en conform het woonzorgdecreet
			V3.3.7	Aanspreekpunt creëren voor mantelzorgers, zodat de Hallenaren die zorgen voor familie en vrienden voldoende ondersteuning krijgen.
			V3.3.8	Huidige buurtwerk verder ondersteunen en onderzoek naar de uitbreiding van het buurtwerk in Buizingen
		<i>V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid</i>		
		V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.		
			V4.1.1	Zichtbaar maken van de doelstellingenrealisatie naar burgers toe
			V4.1.2	De cluster communicatie coördineert alle participatieprojecten binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan

			V4.1.3	Uitbouwen van een online communicatie- en participatieplatform om met onze inwoners het beleid de komende jaren verder uit te tekenen
			V4.1.4	Realiseren van een bevraging van de doelgroep en aanbod van de academies hierop afstemmen.
			V4.1.5	Inzetten van de kwetsbare doelgroep als ambassadeurs en medeontwerpers voor dienstverleningsprocessen
			V4.1.6	Voorzien van een interpellatierecht in de gemeenteraad om de betrokkenheid van inwoners te verhogen
			V4.1.7	Burger dichter betrekken bij het beleid bij het live streamen van de gemeenteraad.
		V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit		
			V4.2.1	Participatief onderzoek voeren om het programmatieaanbod voor ouders en kinderen te verbeteren.
			V4.2.2	Verhogen van de participatiegraad van kinderen in alle domeinen binnen van de cluster cultuur, toerisme en evenementen,
			V4.2.3	Kinderen de mogelijkheid geven om effectief activiteiten te programmeren en hen daarbij actief ondersteunen
			V4.2.4	Actiever en systematischer communiceren van het aanbod binnen CTE naar de scholen, en scholen ondersteunen om op dat aanbod in te tekenen
			V4.2.5	Metten van de impact en het bereik van de scholenprogrammatie om deze gericht uit te breiden
			V4.2.6	Bevragen en betrekken van kinderen uit de buurt bij het (her)inrichten van speeltuinen.
			V4.2.7	Garanderen van inspraak van kinderen en jongeren bij (grote) projecten inzake de heraanleg van het openbaar domein en inrichten van gebouwen die een impact hebben op de doelgroep
			V4.2.8	Inzetten van jonge vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken
			V4.2.9	Organiseren van de "Blokspot" voor de drie zittijden (december/januari – mei/juni – augustus) en onderzoeken of satellietposten mogelijk en wenselijk zijn.
			V4.2.10	Verruimen van het aanbod met de uitleen van spellen en educatief speelgoed in de bibliotheek

			V4.2.11	Jongeren sensibiliseren met betrekking tot zwerfvuil, huisvuil, recyclage en het klimaat.
		V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen		
			V4.3.1	Actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van de milieuraad
			V4.3.2	Ecosportief team adviseert het beleid bij aanpassingen aan het sportcomplex
			V4.3.3	Stroomlijnen van de bestuur- en beheerraden binnen cluster cultuur, toerisme en evenementen
			V4.3.4	De seniorenraad adviseert het beleid bij het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod.
			V4.3.5	Optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden zodat ze optimaal ingezet kunnen worden en betrokken in de beleidsvorming
		V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners		
			V4.4.1	Voorzien van een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevenden.
			V4.4.2	Opzetten van een inwonerspanel waaraan vragen worden gesteld over onderwerpen die spelen binnen onze stad.
			V4.4.3	Inwoners actiever inzetten om maatschappelijk relevante boodschappen te vertellen.
			V4.4.4	Actualiseren van het sociaal media beleid het gebruik van een passende kanalen en de uitbouw van een gepaste contentstrategie.
<u>Leefbaar &amp; beleving</u>				
	<i>B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar</i>			
		B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied		
			B1.1.1	Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.
			B1.1.2	Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum

			B1.1.3	Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.
			B1.1.4	Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.
			B1.1.5	Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad
			B1.1.6	Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.
			B1.1.7	Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum
			B1.1.8	Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken
			B1.1.9	Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.
			B1.1.10	Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.
			B1.1.11	Opmaken van een riooldatabank
		B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven		
			B1.2.1	Toeristisch ontsluiten van de basiliek
			B1.2.2	Inrichten van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historische stadhuis volgens de normen van Toerisme Vlaanderen
			B1.2.3	Faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel
			B1.2.4	Uitwerken van St-Rochuskerk fase II (interieur - technieken en brandglasramen)
			B1.2.5	Samenwerken met toerisme Vlaams-Brabant via een convenant om eigen toeristische trekpleisters in de kijker te stellen
		B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk		
			B1.3.1	Een hedendaags collectiebeleid realiseren door het afstoten, verwerven en het optimaal beheren en toegankelijk maken van collecties
			B1.3.2	Restaureren van de Stahlhuthorgel in de basiliek

			B1.3.3	De verhoging van het aantal online beschrijvingen van archief en museumstukken.
			B1.3.4	De implementatie en eventueel uitbreiden van modules van GIAS (vroeger ABS) als ontsluitingstool voor het stadsarchief
			B1.3.5	Het digitaliseren van bronnenmateriaal met het oog op toegankelijkheid en goede bewaring
			B1.3.6	Organiseren van wisselende museale presentaties
			B1.3.7	Integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus
			B1.3.8	Voorzien van de nodige karaktervolle informatieborden om onze burgers en toeristen te informeren over het verschillende erfgoed in onze stad.
			B1.3.9	Realiseren van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis
			B1.3.10	Ondersteunen van acties om ons erfgoed en cultuur in de kijker te stellen via een toelage aan cultuurregio pajottenland-zennevallei
			B1.3.11	Ondersteunen van de Koninklijke Geschied- en oudheidkundige kring via een toelage
			B1.3.12	Restaureren van de kerk te Essenbeek
	<i>B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod</i>			
		B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.		
			B2.1.1	Afstemmen en ruimer bekend maken van het aanbod aan dagevenementen in de stad
			B2.1.2	Uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards'
			B2.1.3	Evalueren en optimaliseren van het evenementenloket.
			B2.1.4	Duurzaam organiseren van stadsevenementen
			B2.1.5	Organiseren van een inwonersdrink
			B2.1.6	Organiseren van een openluchtcinema in de zomer
			B2.1.7	Projectsubsidie voorzien om vernieuwende initiatieven en evenementen te ondersteunen
			B2.1.8	Ondersteunen van verenigingen via cultuurfestival Halle
		B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.		
			B2.2.1	Het stedelijk blad 'info Halle' krijgt een nieuwe naam en wordt nog steviger op de kaart gezet als stadsmagazine.



			B2.2.2	Uitbouwen van het citymarketingverhaal Beleef Halle met #Halledaarheen ism Toerisme Halle. Opstellen van een communicatiestrategie en -plan voor de komende 6 jaar.
			B2.2.3	Ondersteunen van de cluster Cultuur en Toerisme bij het ontwikkelen van communicatiestrategieën die de (cultuur)beleving in onze stad actief uitdragen.
			B2.2.4	Uitbouwen van een contentstrategie en -planning om de belevingswaarde van Halle actief uit te dragen.
			B2.2.5	Voorzien van een meertalige communicatie binnen de lijnen van het bestaande taalbeleid voor toerisme
			B2.2.6	Plaatsen van informatieborden bij groenaanleg en speelterreinen
		B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.		
			B2.3.1	Realiseren van een openlucht speelfontein met verschillende doelstellingen: recreatie, ontmoeting en sport & spel,
			B2.3.2	Opstellen van een beheersplan voor straatmeubilair
			B2.3.3	Opmaken van een masterplan openbaar domein.
			B2.3.4	Inventariseren van de bestaande monumenten & standbeelden en hieraan een onderhoudsprogramma koppelen
			B2.3.5	Ontwikkelen van een globale visie om onze standbeelden en monumenten te verlichten op een duurzame en sfeervolle manier.
			B2.3.6	Inrichten van een rouwruimte voor kinderen en jongeren op Halse kerkhoven
			B2.3.7	Realiseren van (bespeelbare) kunst in de openbare ruimte door jaarlijks 1 project uit te werken na een oproep bij jongeren.
			B2.3.8	Integreren van jongerenkunst in het landschapspark
			B2.3.9	Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking.
			B2.3.10	Voorzien van een kunstwerk van Maurice Decoster
			B2.3.11	Onderzoek voeren naar en het herinrichting van het Claesplein te Lembeek
		B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.		
			B2.4.1	Opstarten van een specialisatie-traject en navormingsplannen in de stedelijke academies,

			B2.4.2	Het vrijetijdsaanbod nauwer betrekken op welzijn en zorg binnen de thema's vermaatschappelijking van de zorg en buurtgericht werken.
			B2.4.3	Creëren van een laagdrempelig (vormings)aanbod rond literaire creatie en woord in samenwerking met de stedelijke academie, CC 't Vondel en de cluster jeugd.
			B2.4.4	Meer en vaker een cultureel aanbod op locatie realiseren, samen met en bij de Hallenaren zelf
			B2.4.5	Uitbreiden van het speelplein Joepie
			B2.4.6	Uitbreiden van het aanbod aan activiteiten en plekken om te 'chillen' voor tieners.
			B2.4.7	Uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking. Alle wijken van de stad krijgen in de zomer bezoek van de pretcamionette
			B2.4.8	Realiseren van een fietsbibliotheek waarbij kinderfietsen op een laagdrempelige manier uitgeleend kunnen worden
			B2.4.9	Fietsen promoten op maat van verschillende doelgroepen
			B2.4.10	Ondersteunen van sportprojecten met een vernieuwend karakter en/of met een toegevoegde waarde en/of bijdragen tot de bevordering van de sport in Halle.
			B2.4.11	Opstellen van bewegwijzerde loop-, wandel-, en mountainbikeroutes met een duidelijke vermelding van het aantal km
			B2.4.12	Uitbreiden van het aanbod aan laagdrempelige cursussen rond digitale vaardigheden.
			B2.4.13	Inrichting van een mediatheek met focus op beleving en uitbreiden van de collectie met games en het inrichten van een interactieve gamehoek
			B2.4.14	Investeren in betere ondersteuning voor de sportclubs
			B2.4.15	Ons deeltijds kunstonderwijs komt regelmatig "naar buiten" met haar leerlingen en leerkrachten via tentoonstellingen, optredens en openbare examens.
			B2.4.16	Ondersteuning van culturele verenigingen via betoelaging
			B2.4.17	Aanmoedigen en ondersteunen van nieuwe sportevenementen - Projectsubsidie kampioenschappen
			B2.4.18	Ondersteunen van sportwedstrijden in samenwerking met externe partners

			B2.4.19	Opzetten van een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat
		B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.		
			B2.5.1	Verbeteren van de infrastructuur en omgeving van de Avenir
			B2.5.2	Renoveren en herinrichten van de centrum bibliotheek
			B2.5.3	Voorzien van infrastructuur en materiaal om kwaliteitsvolle lessen te kunnen bieden
			B2.5.4	Restauratie - renovatie en herbestemming van de Paterskerk als multifunctionele ruimte
			B2.5.5	Vernieuwen van de parketvloer en tribune in 't Vondel
			B2.5.6	Vernieuwen van het dak en inrichten van de zolder van het oud-Jezuïetencollege
			B2.5.7	Realiseren van een vernieuwend project voor gebouw De Bres
			B2.5.8	Ter beschikking stellen van een extra repetitieruimte op weekavonden
			B2.5.9	De realisatie van multifunctionele lokalen voor scouts St-Rochus ondersteunen via de aanleg van nutsvoorziening en voorzien van een omheining
			B2.5.10	Jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen. Bij de vervanging van speeltoestellen wordt er rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking.
			B2.5.11	Realiseren van 4 hondenloopweides
			B2.5.12	Vervangen van het historisch beschermd buitenschrijnwerk in het oud-Postgebouw,
			B2.5.13	Investeren in de Halse sportinfrastructuur vanuit een masterplan
			B2.5.14	Actualiseren van het subsidiereglement bouwen en verbouwen
			B2.5.15	Uitwerken van de (Servais)academie van de toekomst
		<i>B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad</i>		
		B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegnis.		
			B3.1.1	Infrastructureel versterken en inrichten van meer zones 30

			B3.1.2	Mogelijkheden van buurtparkeren onderzoeken op parkeergelegenheid van ocmw- en stadsgebouwen alternerend aan de eigen werking.
			B3.1.3	Inrichten van leefstraten
			B3.1.4	Masterplan openbare verlichting opmaken na evaluatie van het pio-project.
			B3.1.5	Realiseren van de Zennebrug en aanpassingen in functie van de andere bruggen
			B3.1.6	Investeren in wegenis en rioleringswerken. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende deze werken.
			B3.1.7	Investeren in structureel onderhoud om de kwaliteit van het openbaar domein te waarborgen. Er wordt jaarlijkse een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende het structureel onderhoud van het openbaar domein.
			B3.1.8	Inventariseren openbaar domein.
		B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.		
			B3.2.1	Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.
			B3.2.2	Installeren waterkeringsysteem op de Basiliekstraat
			B3.2.3	Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken
		B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.		
			B3.3.1	Intensifiëren van het Plan Boomarter
			B3.3.2	Herwerken van de subsidie 'aankoop natuurgebieden'.
			B3.3.3	Gerichte samenwerkingsverbanden aangaan met partners om de lokale biodiversiteit te versterken
			B3.3.4	Lokale natuurverenigingen ondersteunen in acties waarbij ze uitvoering geven aan stedelijke doelstellingen.
			B3.3.5	Actualiseren van het subsidiereglement 'aanplanten en onderhouden van kleine landschapselementen'.
			B3.3.6	Organiseren van (actieve en passieve) sensibiliseringacties inzake biodiversiteit.
		B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.		
			B3.4.1	Promoten en faciliteren van geveltuinen of verticale tuinen.

			B3.4.2	Groen in het straatbeeld integreren bij elk structureel onderhoud.
			B3.4.3	Kleinfruit aanplanten langs wandelwegen en -paden.
			B3.4.4	Systematisch delen van het Zennepad realiseren - Landschapspark
			B3.4.5	Organiseren van boomplantacties.
			B3.4.6	Realiseren van verbindingscorridors om de groene longen in de stad te versterken
			B3.4.7	Opwaarderen van de kleine zenne en de zenneweide.
			B3.4.8	Realiseren van het pio project
			B3.4.9	Metten van de luchtvervuiling en op basis hiervan gerichte acties ondernemen.
		B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.		
			B3.5.1	Hanteren van een bewuste prijsstrategie op afvalzakken om de hoeveelheid afval die verbrand wordt jaarlijks te laten dalen.
			B3.5.2	Aanmoedigen van thuiscomposteren door maximaal kringloopelementen in het openbaar domein te integreren en thuiscompostering aan te moedigen via educatie en gesubsidieerde verkoop van onder meer compostvaten en –bakken.
			B3.5.3	Inzetten op afvalpreventie en duurzaamheid door het behouden van de actieve rol binnen Intradura en uitwerking van de voorstellen in het kader van het memorandum
			B3.5.4	Introduceren van slim afvalbeheer
			B3.5.5	Actualiseren en uitbreiden (textielinzameling) van het subsidiereglement waarbij verenigingen aangemoedigd worden om zwerfvuilacties te ondernemen.
			B3.5.6	Uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark waar de sorteerder financieel beloond wordt op basis van een eerlijk diftarsysteem.
			B3.5.7	Jaarlijks op minstens 3 locaties glascontainers ondergronds brengen
			B3.5.8	Samenwerkingen aangaan om zoveel mogelijk afval te hergebruiken en sociale economie te stimuleren.
			B3.5.9	Ondergrondse vuilbakken verplichten in bouwaanvragen van meer dan X woonentiteiten

			B3.5.10	Evolueren naar een harde aanpak van sluikestorten.
			B3.5.11	Organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken.
	<i>B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving</i>			
		B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.		
			B4.1.1	Hanteren van de resultaten van de vlaamse bouwmeesterscan als leidraad voor de nieuwe stadsplanning.
			B4.1.2	Onderzoek naar alternatieve energievoorziening op het grondgebied van de stad
			B4.1.3	Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen
			B4.1.4	Uitbouw van een data driven lokaal bestuur
		B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning		
			B4.2.1	Opwaarderen van de stationsomgeving te Buizingen
			B4.2.2	Uitwerken van het project 'klimaatbestendig Pajottenland'
			B4.2.3	Opmaken van een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen in de Halse tuinwijken.
			B4.2.4	Aandacht voor klimaatadaptatie (verkoeling en wateropslag) in nieuwe infrastructuurprojecten.
			B4.2.5	Onderzoeken van efficiënte en gepaste instrumenten om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad
			B4.2.6	Realiseren van meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen door de uitwerking van aangepaste voorwaarden in vergunningen.
		B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.		
			B4.3.1	Uitwerken van een gemeentelijke beleidsvisie over sociaal wonen die weergeeft waar sociale woningen wenselijk zijn, voor welke doelgroep, volgens welke woonvormen, woningtypologieën en voor welke sociale mix.
			B4.3.2	Nagegaan welke panden kunnen ingezet worden voor wonen en hoe het eigen patrimonium maximaal ingezet kan worden voor specifieke kwetsbare doelgroepen.
			B4.3.3	Sociaal in beheer nemen van leegstaande woningen door deze te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het sociaal verhuurkantoor.

			B4.3.4	Opvolgen van de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private huurwoningen, inbreuken worden gesanctioneerd .
			B4.3.5	Verhogen van de toegestane werkingssubsidies van SVK Zuidkant
		B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving		
			B4.4.1	Uitvoeren van conformiteitsonderzoeken. De ouderdom van het patrimonium wordt in kaart gebracht per deelgebied van de stad en inwoners worden gesensibiliseerd tot het laten uitvoeren van een conformiteitsonderzoek.
			B4.4.2	Gefaseerd invoeren van een verplicht conformiteitsattest voor huurwoningen op basis van het bouwjaar van de woning
			B4.4.3	Woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester worden voorzien met een aanplakking van het besluit op de gevel
			B4.4.4	Opsporen en registreren van verwaarloosde woningen. Het huidig reglement en evaluatiemethode worden geëvalueerd om zo de gewenste panden te kunnen aanpakken.
			B4.4.5	Door het geven van passend technisch advies op maat, het organiseren van infosessies en sensibiliseringsacties en voorzien van stimulerende (fiscale) maatregelen worden inwoners aangezet tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning
			B4.4.6	Bij nieuwe verkavelingen wordt bij de invulling van een sport- en speelterreinen rekening gehouden met de spreiding aan leeftijdsklassen en de nabijheid van andere speelterreinen.
			B4.4.7	Onderzoeken van de invoering van een "speelweefselbijdrage" bij nieuwbouw
			B4.4.8	Inwoners via architecten informeren over toegankelijk en veilig bouwen. Onderzoeken of burgers door middel van een subsidiereglement kunnen gestimuleerd worden hier aandacht aan te besteden
<i>B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.</i>				
		B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.		
			B5.1.1	Opmaak van een gedetailleerde inventaris van voetwegen op grondgebied van Halle

			B5.1.2	Verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair).
			B5.1.3	Uitwerken van een standaard huisstijl voor het inrichten van voetpaden als leidraad voor studiebuureaus's.
			B5.1.4	In stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van voetwegen.
			B5.1.5	Heraanleggen van de parking Avenir
			B5.1.6	Heraanleggen van de parking Kruisveld en stadsmagazijn.
		B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.		
			B5.2.1	Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid
			B5.2.2	Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden
			B5.2.3	Uitbreiden van elektrische 'pool'fietsen en steps
			B5.2.4	Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station
			B5.2.5	Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten
			B5.2.6	Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'
			B5.2.7	Aanleg van een fietssnelweg
			B5.2.8	Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen
			B5.2.9	Inrichten van een driemensionaal zebepad
			B5.2.10	Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties
			B5.2.11	Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes
			B5.2.12	Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)
			B5.2.13	Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen
		B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.		
			B5.3.1	Inrichten van een future proof mobipunt aan het station Halle met submobipunten naar stadsrandparkings
			B5.3.2	Invullen van het 3e niveau bij de vervoersregioraad door realisatie van vervoer op maat.
			B5.3.3	Mogelijkheden onderzoeken om kleinere hybride bussen in te zetten



			B5.3.4	Herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving
			B5.3.5	Bouw en inrichten van mobipunten
		B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.		
			B5.4.1	Voorzien van voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen verspreid over de stad
			B5.4.2	Voorzien van kleiner maar kwalitatiever wagenpark met voorrangsprincipe voor CNG, elektrisch of hybride
			B5.4.3	Introduceren van een wagenparkbeheerstool.
			B5.4.4	Participatie in een deelwagenproject
			B5.4.5	Realiseren van het last mile principe. Leveringen worden buiten het centrum gestald, verzameld en nadien op een duurzamer manier tot bestemming in het centrum gebracht
			B5.4.6	Voeren van een aanbodgestuurd parkeerbeleid
			B5.4.7	Voorzien van parkeerplaatsen voor autodelende particulieren
			B5.4.9	Landbouwwegen autovrij maken, als ruggegraat voor alternatieve vervoersmodi tot naburige gemeente of vervoersgebieden.
			B5.4.10	Opmaken van een masterplan voor parkings en signalisatie hierop afstemmen.
			B5.4.11	Onderzoeken verrichten naar de aanpassing van de tarieven voor bewonerskaarten (parkeerabonnementen, 2e parkeerkaart)
			B5.4.12	Tijdsindicatoren en doelstellingen uitwerken om bepaalde aantrekkingspolen binnen centrum, binnen x minuten bereikbaar te houden van stadsrand.
			B5.4.13	Aanpakken van sluipverkeer door slimme technologie (ANPR camera 2X per jaar)
			B5.4.14	Uitbouwen van een dienst smart city/stadsinnovatie
		<i>B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving</i>		
		B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak		
			B6.1.1	Opmaak van een instrument om overlast in te delen volgens type en gradatie zonder het specifiek karakter van de buurt uit het oog te verliezen.
			B6.1.2	Uitvoeren van permanente scans inzake overlast op het Halse grondgebied om zodoende de 'hotspots' op een meer objectieve wijze vast te leggen.

			B6.1.3	Efficiënt inzetten van cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast.
			B6.1.4	Gebruik van nudging om het gedrag van burgers op een subtiele wijze te beïnvloeden inzake de aanpak van overlast
			B6.1.5	Door het juiste ontwerp en gebruik van de bebouwde omgeving kan criminaliteit en de angst ervoor verkleind worden waardoor de beleving verhoogd wordt.
			B6.1.6	Realiseren van een eenvormige aanpak van overlastmeldingen en beleidsmatige sturing via vergunningen en toelatingen
			B6.1.7	Renovatie en nieuwbouw van politiehuis Zennevallei
			B6.1.8	Nemen van extra maatregelen, zowel preventief als repressief, inzake sociale overlast
			B6.1.9	ANPR camera voorzien in kader van overlastbestrijding
			B6.1.10	Voorzien van slimme signalisatie
		B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.		
			B6.2.2	Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes
			B6.2.1	Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt .
<u>Wendbare stadsorganisatie</u>				
	<i>W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd</i>			
		W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen		
			W1.1.1	Ontwikkelen van een communicatieplan in kader van de beleidsdoelstellingen.
			W1.1.2	Betrekken van de beleidsdoelstellingen in het competentie management
			W1.1.3	Duidelijk maken op welke manier de individuele medewerker bijdraagt aan de doelstellingen via medewerkersfiches

			W1.1.4	Opmaken van een visualisatie en slagzin als ondersteuning om de beleidsdoelstellingen te communiceren
			W1.1.5	Beleidsdoelstellingen verbinden in verslaggeving, besluitvorming en dossieropbouw.
			W1.1.6	Medewerkers actief aan het woord laten bij het communiceren van diensten, producten, projecten.
		W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid		
			W1.2.1	Ambassadeurs binnen de organisatie aanstellen die affiniteit en/of expertise hebben binnen de transversale engagementen.
			W1.2.2	De ambassadeurs ontwikkelen een visie en methodiek om de transversale engagementen ingang te laten vinden binnen de gehele organisatie.
			W1.2.3	Opvolging van de transversale engagementen via een uitgewerkte methodiek van de actierealisatie.
			W1.2.4	De inbedding van de transversale engagementen in de dagelijkse werking verzekeren via interne kennisopbouw.
		W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen		
			W1.3.1	De visie en missie van de organisatie uitdragen.
			W1.3.2	Jaarlijkse externe rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.3	Jaarlijkse interne rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.4	Via maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen en actieplannen.
			W1.3.5	Koppelen van een verantwoordelijke aan elk actieplan
			W1.3.6	Bepalen van boordtabellen op clusterniveau
			W1.3.7	Bepalen en beheren van organisatiebrede boordtabellen
			W1.3.8	Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
			W1.3.9	Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
			W1.3.10	Opmaken van kwartaalrapportage over de dienstverlening aan het college.

			W1.3.11	Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren
	<i>W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie</i>			
	W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden			
			W2.1.1	Projectwerking faciliteren via de aanduiding van projectleiding binnen zowel de ambtelijke als de politieke organisatie.
			W2.1.2	Evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn.
			W2.1.3	Het competentie management afstemmen op de projectorganisatie.
			W2.1.4	In kaart brengen van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.5	Implementeren van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.6	Een gezamenlijk bureau voor het managementteam inrichten om de afstemming tussen de directeurs te versterken.
			W2.1.7	Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.
			W2.1.8	Ontwikkelen van een toolbox in het kader van projectmanagement.
			W2.1.9	Opzetten van een ondersteuningsmodel voor medewerkers bij het opzetten, uitvoeren en afsluiten van projecten
			W2.1.10	Programmamanagement introduceren op basis van een monitoringstool
			W2.1.11	Organiseren van organisatiebrede opleidingen rond projectmanagement
	W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend			
			W2.2.1	Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.
			W2.2.2	Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.
			W2.2.3	Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.
			W2.2.4	Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

			W2.2.5	Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.
			W2.2.6	Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen (vb: postverwerkingssysteem, archiefbeheersysteem, inname openbaar domein, aankoopbeleid.)
			W2.2.7	Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.
			W2.2.8	Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.
			W2.2.9	Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.
			W2.2.10	Optimalisatie van de processen met betalingsachterstanden en verwijlintersten te vermijden.
			W2.2.11	Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.
			W2.2.12	Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening
			W2.2.13	Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid
		W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.		
			W2.3.1	In kaart brengen van de processen en middelen die kunnen bijdragen tot eigenaarschap.
			W2.3.2	Eigenaarschap verhogen door herziening van de in kaart gebrachte middelen en processen.
			W2.3.3	Eigenaarschap leggen bij de projectbeheerder door zijn beslissingsbevoegdheid te verhogen over financiële, facilitaire en organisatorisch middelen.
			W2.3.4	Opmaken van de regels van interne controle van de financiële processen met aandacht voor een goede mix tussen werkbaarheid en organisatiebeheersing.
			W2.3.5	Implementeren van een nieuw financieel pakket waarbij vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheerruimte voor de clusterverantwoordelijke.
			W2.3.6	Periodiek uitvoeren van een eigenaarschapscan op basis van een nulmeting.
		W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren		

			W2.4.1	Algemeen - De ondersteunende sectoren nemen een proactieve rol op ten aanzien van de clusterverantwoordelijken door periodiek overleg om de behoeften en verwachtingen in kaart te brengen
			W2.4.2	Algemeen- De ondersteunende sectoren ontwikkelen een interne werkingscatalogus en maken deze toegankelijk voor de medewerkers.
			W2.4.3	Financiën - Opzetten van digitalisering knipperlichtfuncties ter ondersteuning van de clusters.
			W2.4.4	Financiën- Creëren van een set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachte veranderingen.
			W2.4.5	Financiën - Monitoring en transparante communicatie van de inkomsten naar de betrokken stakeholders.
			W2.4.6	Financiën - Systematische financiële rapportage aan de clusterverantwoordelijken.
			W2.4.7	Ondersteuning - Opstellen van een plan van aanpak op basis van de risicoanalyse informatieveiligheid.
			W2.4.8	Ondersteuning - De kwaliteit van de besluitvormingsdossiers verhogen.
			W2.4.9	Ondersteuning - Optimaliseren van de digitale mappenstructuur die rekening houdt met interne en externe coproductie in het kader van informatiebeheer.
			W2.4.10	Ondersteuning - Digitaliseren van vastgoeddossiers voor een betere ontsluiting en raadpleging voor de interne klanten.
			W2.4.11	Ondersteuning - Uitbreiden van een notuleringsstelsel met een stelsel en ontsluiten van de informatie conform de principes van open data.
			W2.4.12	Facility - Onderzoek en eventuele implementatie van IT beheerssoftware
			W2.4.13	Facility - Bedrijfscontinuïteit garanderen door de opbouw van een ICT-infrastructuur.
			W2.4.14	Facility- Opstellen van een veiligheidsregister per gebouw.
			W2.4.15	Facility - Communicatie van het overzicht en de informatie over interventiecontracten / permanentie 24/7.
		W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Interne organisatie)		

			W2.5.1	Ontwikkelen en implementeren van een communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie.
			W2.5.2	Evolueren naar netwerkmodel voor communicatie door een aangepaste positionering van de cluster communicatie.
			W2.5.3	Uitbreiden, optimaliseren en periodiek evalueren van het crisiscommunicatieteam.
			W2.5.4	Uitwerken van een draaiboek voor crisiscommunicatie. Bij incidenten worden de online kanalen ingezet voor accurate crisiscommunicatie, die onder leiding van het CBS/VB wordt gevoerd.
			W2.5.5	Content dienstoverschrijdend beheren door het clusteren van accounts voor socialemediakanalen en stedelijke subwebsites.
			W2.5.6	Consequent toepassen van de huisstijlen van de stad en van de academies
			W2.5.7	Overschakelen van gedrukte advertenties naar doelgroepgerichte digitale advertentie sets.
		W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek		
			W2.6.1	Investeren in een efficiënte overlegstructuur tussen college en ambtelijke organisatie
			W2.6.2	Voorzien van een aangepaste commissiewerking, waarbij elk gemeenteraadslid dossiers kan agenderen
			W2.6.3	Systematische financiële en beleidsmatige rapportage aan de gemeenteraadsliden.
			W2.6.4	Maandelijks rapporteren aan het schepencollege inzake het meldingenbeheer.
		W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen		
			W2.7.1	Het bestuur gaat de bestaande belastings-, retributie- en subsidiereglementen kritisch na en past ze aan waar nodig.
			W2.7.2	Ontwikkelen van een digitale stedelijke codex, waarin alle belastings-, subsidie- en andere reglementen worden opgenomen.
			W2.7.3	Periodiek evalueren van bestaande financiële praktijken.
			W2.7.4	Behouden van de jaarlijkse dotatie aan alle kerkbesturen
		De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken		

			W2.8.1	Binnen het aankoopbeleid wordt maximaal gebruik gemaakt van raamcontracten.
			W2.8.2	Benchmarkonderzoek uitvoeren op clusterniveau of teamniveau met organisaties in vergelijkbare steden.
			W2.8.3	Synergiën opzoeken, al dan niet met naburige gemeenten, om expertise te bundelen.
		De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie		
			W2.9.1	Uitwerken van een gedragen organisatiebeheersingssysteem op basis van een intern, organisatiebreed participatief traject.
			W2.9.2	Jaarlijkse selectie van 2 thema's binnen organisatiebeheersing en deze verder vorm geven via concrete acties.
			W2.9.3	Jaarlijks uitwerken van minimaal 2 acties per thema van de leidraad organisatiebeheersing
			W2.9.4	Organisatie van een tussentijdse bevraging over het organisatiebeheersingssysteem in 2022 om bijsturing mogelijk te maken.
			W2.9.5	Systematische opvolgen van klachten met het oog op het optimaliseren van dienst- en hulpverlening naar burgers toe.
			W2.9.6	Bestaande initiatieven inzake kwaliteitsbeleid evalueren in het licht van interne en externe ontwikkelingen en verbeteracties formuleren.
			W2.9.7	Opmaken van een organisatiebreed kwaliteitskader.
			W2.9.8	Evaluatie- en monitoringinitiatieven inzake kwaliteit opzetten en versterken door regelmatige rapportage.
		<i>W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever</i>		
		W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.		
			W3.1.1	Bouwen van een nieuwe stedelijke werkplaats
			W3.1.2	Ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)
			W3.1.3	Randvoorwaarden vervullen die noodzakelijk zijn om het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) in te voeren
			W3.1.4	Inrichten van multifunctionele ruimtes om onze eigen gebruikte ruimte te beperken. Vrije ruimte vermarkten of verhuren aan derden.
			W3.1.5	Werkomgeving in het Bralliongebouw verbeteren



			W3.1.6	Estetisch opwaarderen van het patrimonium ikv profilering/statuut van de stadsgebouwen.
		W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.		
			W3.2.1	Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties
			W3.2.2	Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.
			W3.2.3	Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid
			W3.2.4	Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap.
			W3.2.5	Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.
			W3.2.6	Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen
		W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat		
			W3.3.1	Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel
			W3.3.2	Evolueren van verzuimbeleid naar een aanwezigheidsbeleid waar ruimte is voor beloning en met extra aandacht voor kort verzuim, re-integratie van langdurige afwezigen. Metingen en signalen als middel om pro-actief te werken.
			W3.3.3	Verhogen van het welbevinden van onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn
			W3.3.4	Conformereren van de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk.
		W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.		
			W3.4.1	Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.
			W3.4.2	Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen.
			W3.4.3	Ontwikkelen en uitbouwen van een actueel stagebeleid

			W3.4.4	Stimuleren van duurzaam woon-werk verkeer voor een vlotte bereikbaarheid als werkgever.
			W3.4.5	Onderzoeken van de mogelijkheden om ons competitief op de arbeidsmarkt te positioneren
			W3.4.6	Het personeel is een weerspiegeling van de Halse beroepsactieve bevolking met oog voor specifieke doelgroepen
			W3.4.7	Onderzoeken van mogelijkheden tot de uitbouw van recreatieve ruimtes in de werkomgeving.
		W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.		
			W3.5.1	Organisatiebrede overlegstructuren opvolgen en bijsturen
			W3.5.2	Lanceren van een communicatiekanaal waarmee medewerkers binnen een organisatie snel nieuws en kennis kunnen lezen, delen en bespreken.
			W3.5.3	Opzetten van een medewerkerspanel waaraan we organisatiebrede vraagstukken voorleggen.
	<i>W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad .</i>			
		W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium		
			W4.1.1	Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur
			W4.1.2	Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting
			W4.1.3	Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium
			W4.1.4	Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.
			W4.1.5	Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille
			W4.1.6	Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening
			W4.1.7	Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.
			W4.1.8	Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie
			W4.1.9	Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium

			W4.1.10	Uitvoeren van Energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken
			W4.1.11	Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium
			W4.1.12	Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)
		W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.		
			W4.2.1	Uitvoeren van een duurzaamheidsscan voor het bestaand wagenpark
			W4.2.2	Behouden van de erkenning als Fairtrade-gemeente
			W4.2.3	Verrichten van een onderzoek naar mogelijkheden tot aankoop met hierin duurzaamheidsprincipes en/of sociale clausulering verwerkt.
			W4.2.4	Uitbreiden van een lerend netwerk van lokale besturen en andere actoren rond sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden.
			W4.2.5	Organiseren van overleg en infosessies rond de mogelijkheden van aanbesteden met sociale impact
			W4.2.6	Fungeren als aanspreekpunt voor de lokale besturen van de regio Zuidwest Rand wat betreft aanbesteden en aankopen met sociale impact
		W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel		
			W4.3.1	Organiseren van minimaal 2 acties per jaar inzake duurzaamheid vanuit de werkgroep ecoligent
			W4.3.2	Organiseren van vormingsinitiatieven voor het personeel inzake duurzaamheid
		W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.		
			W4.4.3	Uitwerken van een strategische planning om de stad CO2-neutraal te maken (planning 2030)
			W4.4.4	Informereren en sensibiliseren van burgers via periodieke acties omtrent de SDG's
			W4.4.5	Voorzien van een toelage voor ontwikkelingsprojecten in het zuiden
			W4.4.1	Matchen van de strategische doelen van de organisatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen om bijsturing in kader van duurzaamheid en ontwikkeling mogelijk te maken.
			W4.4.2	Ontwikkelen van een organisatiebreed draagvlak met betrekking tot de SDG's

## HET OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN DIE IN DE JAARREKENING ZIJN OPGENOMEN, MET DE BIJHORENDE ACTIEPLANNEN, ACTIES, ONTVANGSTEN EN UITGAVEN

Beleidsdoelstelling	Actie plan	Omschrijving Actieplan	Uitg/ Ontv	Jaarrekening 2020	Aanp MJP 2020	Aanp MJP 2021	Aanp MJP 2022	Aanp MJP 2023	Aanp MJP 2024	Aanp MJP 2025
<b>B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar</b>	<b>B1.1</b>	Stimuleren van commerciële activiteit	O	0	0	50 000	52 500	52 500	52 500	52 500
			U	100 646	120 000	222 000	224 500	224 500	224 500	224 500
	<b>B1.2</b>	Toeristische troeven	O	0	0	494 916	164 972	0	0	0
			U	71 179	72 700	1 038 986	1 859 365	238 038	19 338	19 338
	<b>B1.3</b>	Erfgoed koesteren	O	14 883	0	187 500	0	0	0	0
			U	461 770	336 812	1 310 685	1 597 500	367 500	42 500	57 500
<b>B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod</b>	<b>B2.1</b>	Evenementen organiseren	O	0	0	25 000	20 000	15 000	10 000	10 000
			U	22 476	37 139	135 500	100 500	90 500	80 500	80 500
	<b>B2.2</b>	Belevingswaarde uitdragen	U	37 147	40 000	75 000	86 600	82 209	82 827	83 455
	<b>B2.3</b>	Aankleding van het openbaar domein	U	77 540	132 435	447 450	81 200	41 200	31 200	31 200
	<b>B2.4</b>	Boeiend vrijetijdsaanbod	O	0	30 000	30 450	30 907	31 370	31 841	32 319
			U	229 740	239 823	264 502	981 946	264 222	256 030	247 508
	<b>B2.5</b>	Infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod	U	540 329	1 149 180	2 061 379	6 144 324	1 734 581	744 622	1 139 521
<b>B3: Verbeteren en vergroenen van straten</b>	<b>B3.1</b>	Betere wegenis	O	0	0	10 000	10 000	10 000	870 000	10 000
			U	4 330 232	4 826 860	3 643 176	2 249 204	2 932 800	1 054 800	2 094 800
	<b>B3.2</b>	Samen met inwoners straten vergroenen	O	0	0	0	0	0	0	0
			U	0	121 780	525 000	325 000	325 000	525 000	325 000
	<b>B3.3</b>	Lokale biodiversiteit stimuleren	O	21 695	0	0	0	0	0	0

			U	386 675	372 797	441 420	449 498	457 738	466 143	474 716
	<b>B3.4</b>	Openbaar domein verduurzamen	O	62 388	52 000	622 737	177 856	150 000	0	0
			U	98 964	623 229	2 294 122	207 500	32 500	33 000	33 000
	<b>B3.5</b>	Afvalberg verkleinen	U	224 722	255 796	805 000	2 070 720	198 500	190 000	190 000
<b>B4: Betaalbaar woonaanbod</b>	<b>B4.1</b>	Hedendaagse stadsplanning	O	0	0	1 000 000	1 200 000	1 200 000	600 000	600 000
			U	12.571,29	0	66 520	71 280	27 000	2 000	2 000
	<b>B4.2</b>	Groen en blauw in de stadsplanning	U	6 800	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
	<b>B4.3</b>	Betaalbaar woonaanbod	U	17 468	17 500	27 500	17 500	15 000	15 000	15 000
	<b>B4.4</b>	Kwaliteit van het woningpatrimonium verbeteren	O	0	0	0	0	5 000	5 000	5 000
<b>B5: Bereikbare stad</b>	<b>B5.1</b>	STOP- principe - stappers	U	2 304	45 500	367 500	728 000	48 000	48 000	48 000
	<b>B5.2</b>	STOP- principe - trappers	O	0	0	490 000	490 000	0	0	0
			U	35 721	70 511	1 379 909	29 000	49 000	29 000	24 000
	<b>B5.3</b>	STOP- principe - openbaar vervoer	O	0	0	0	62 500	0	0	0
			U	0	0	30 000	345 000	265 000	220 000	220 000
	<b>B5.4</b>	STOP- principe - Personenwagens	O	19 340	19 340	0	19 000	0	0	0
			U	126 959	312 100	994 900	387 000	215 000	240 000	100 000
<b>B6: Doelgericht veiligheidsbeleid</b>	<b>B6.1</b>	Overlast verminderen	U	4 031 056	4 806 052	3 303 037	17 600	17 600	17 600	17 600
	<b>B6.2</b>	Veilige speel- en schoolomgeving	U	0	0	114 000	6 000	6 000	6 000	6 000
<b>V1: Dienstverlening op maat</b>	<b>V1.1</b>	Toegankelijke dienstverlening (Fysiek)	U	795 118	937 433	322 925	228 633	2 235 873	1 849 648	182 956
	<b>V1.2</b>	Toegankelijke dienstverlening (niet fysiek)	U	28 467	94 520	159 798	40 351	41 251	27 402	33 806
	<b>V1.3</b>	Eenvormig en duidelijk communiceren (extern)	U	9 862	21 229	78 000	92 000	85 000	85 000	85 000
	<b>V1.4</b>	Kindvriendelijke dienstverlening	O	4 730	4 730	10 780	10 780	10 780	10 780	10 780
			U	20 475	22 562	29 350	27 500	27 500	27 500	27 500
	<b>V1.5</b>	Uitbreiding zorginfrastructuur	O	0	0	20 000	0	0	0	0
			U	6 345 775	7 635 800	62 000	550 200	2 000	22 200	2 000
	<b>V1.6</b>	Kwaliteitsvolle kinderopvang	O	0	0	7 397	7 397	7 397	7 397	7 397
			U	27 573	73 131	29 500	642 131	303 500	27 500	25 500

	<b>V1.7</b>	Ondersteunen jeugdverenigingen	O	0	500	500	500	500	500	500
			U	88 217	89 866	97 765	302 265	82 765	87 765	82 765
<b>V2: Gericht sociaal beleid</b>	<b>V2.1</b>	Gezinsondersteuning	U	37 603	75 560	115 986	117 029	118 087	119 160	120 250
	<b>V2.2</b>	Actief sport en gezondheidsbeleid	O	0	0	59 000	59 000	59 000	59 000	59 000
			U	0	1 000	69 150	69 300	69 450	69 600	69 770
	<b>V2.3</b>	Geïntegreerd breed onthaal	O	0	0	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
			U	2 917	7 000	27 525	27 525	27 525	27 525	27 525
	<b>V2.4</b>	Outreachend werken	U	0	0	0	50 000	0	0	0
	<b>V2.5</b>	Vrijtijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen	O	0	400	400	400	400	400	400
			U	1 807	9 820	14 570	10 070	10 070	10 070	10 070
	<b>V2.6</b>	Armoedebestrijding	O	198 673	503 457	187 436	189 796	207 249	209 680	209 680
			U	271 727	632 553	457 949	229 110	231 617	234 161	236 744
	<b>V2.7</b>	Sociale economie	O	51 344	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
			U	9 254	48 299	48 799	49 299	49 799	50 299	51 299
<b>V3: Versterken van het buurtgevoel</b>	<b>V3.1</b>	Stimuleren van ontmoeting	U	28 720	36 523	87 731	154 685	54 685	162 732	49 685
	<b>V3.2</b>	Sociaal wonen	O	0	0	0	0	0	0	0
			U	5 000	20 000	10 000	0	0	0	0
	<b>V3.3</b>	Buurtzorg versterken	O	0	20 000	0	0	0	0	0
			U	186 479	240 000	290 500	593 500	1 272 000	247 000	227 000
<b>V4: Actief betrokken Hallenaar</b>	<b>V4.1</b>	Participatief beleid	U	8 383	21 703	41 000	30 000	30 000	30 000	30 000
	<b>V4.2</b>	Kindvriendelijk beleid	U	0	0	26 000	21 000	26 000	26 000	18 500
	<b>V4.4</b>	Oor voor wat er leeft	U	15 760	18 000	22 500	25 000	25 000	25 000	25 000
<b>W1: Doelstellingen zijn doorleefd</b>	<b>W1.1</b>	Gedragen beleidsdoelstellingen	U	1 299	1 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500
	<b>W1.2</b>	Strategische engagementen	U	0	0	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
	<b>W1.3</b>	Onderbouwde gegevens	U	1 794	8 000	23 000	3 000	3 000	23 000	3 000
<b>W2: Doordachte processen</b>	<b>W2.1</b>	Omslag van lijnorganisatie naar projectorganisatie	U	0	0	7 000	7 000	7 000	37 000	7 000
	<b>W2.2</b>	Processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	U	0	25 000	56 435	33 935	31 435	28 935	33 935

	<b>W2.3</b>	De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen.	U	432	460	460	460	460	460	460
	<b>W2.4</b>	Ontzorgen van de contactsectoren	U	7 105	9 317	220 203	65 203	65 203	65 203	10 203
	<b>W2.5</b>	Eenvormig en duidelijk communiceren	U	0	5 888	0	2 000	2 000	2 000	2 000
	<b>W2.8</b>	Expertise andere besturen	U	9 617	25 000	25 000	25 000	30 000	25 000	25 000
	<b>W2.9</b>	Effectiviteit, integriteit, kwaliteit & efficiëntie	U	0	15 000	50 000	5 000	5 000	5 000	5 000
<b>W3: Aantrekkelijke werkgever</b>	<b>W3.1</b>	Motiverende werkomgeving	U	5 530 842	5 455 541	3 895 747	151 600	129 100	116 600	129 100
	<b>W3.2</b>	Duurzame loopbanen	U	62 374	65 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000
	<b>W3.4</b>	Positie op de arbeidsmarkt	U	22 127	154 859	283 464	287 266	291 125	295 042	295 042
<b>W4: Duurzame organisatie</b>	<b>W4.1</b>	Duurzaam patrimonium	U	395 863	1 003 816	1 372 853	1 010 000	1 096 000	978 000	1 044 000
	<b>W4.2</b>	Duurzame aankoopprocedures	U	6 159	9 000	15 000	18 000	15 000	15 000	18 000
	<b>W4.3</b>	Medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	U	0	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
	<b>W4.4</b>	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG)	U	40 232	62 426	58 901	72 901	64 901	64 901	64 901

## EEN OVERZICHT VAN DE TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSSUBSIDIES VOOR HET BOEKJAAR IN KWESTIE

Werkingsubsidies:

Entiteit	Rekening	Omschr. AR	Bltem	Omschr. Bltem	Jaarrekening 2020	Aanp MJP 2020	Aanp MJP 2021	Aanp MJP 2022	Aanp MJP 2023	Aanp MJP 2024	Aanp MJP 2025
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	01140	Organisatiebeheersing	0	0	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01190	Overige algemene diensten	42 743	0	41 974	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01191	Uitvoeringsdienst	248 779	250 345	250 000	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland	29 700	29 700	30 550	30 550	30 550	30 550	30 550
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland	26 926	26 926	25 401	25 401	25 401	25 401	25 401
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	01600	Hulp aan het buitenland	575	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	02100	Openbaar vervoer	1 688	1 800	1 800	0	0	0	0
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	44 671	45 000	45 000	45 000	45 000	45 000	45 000
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03100	Beheer van regen-en afvalwater	0	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	500	0	0	0	0	0	0



STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	2 397	0	0	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	5 095	0	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	2 132	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	3 000	1 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	341 589	300 000	378 920	386 998	395 238	403 643	412 216
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03500	Klimaat en energie	200	0	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
STAD	64940010	Toegestane werkingssubsidies aan de Politiezone Zennevallei	04000	Politiediensten	4 589 331	4 589 331	4 755 003	4 918 037	5 090 990	5 269 941	5 455 094
STAD	64940020	Toegestane werkingssubsidies aan de Brandweerzone Vlaams-Bra	04100	Brandweer	1 763 822	1 776 050	1 905 656	1 963 288	2 102 413	2 198 579	2 285 171
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05000	Handel en middenstand	0	0	6 700	6 700	6 700	6 700	6 700
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	100 646	120 000	0	0	0	0	0
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05200	Toerisme - onthaal en promotie	19 338	19 338	19 338	19 338	19 338	19 338	19 338
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	05300	Land-, tuin- & bosbouw	0	250	250	250	250	250	250

STAD	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	05500	Werkgelegenheid	31 165	31 000	31 000	31 465	31 937	32 416	32 902
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05500	Werkgelegenheid	9 000	15 478	15 478	15 478	15 478	15 478	15 478
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05500	Werkgelegenheid	0	31 821	32 321	32 821	33 321	33 821	34 821
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	06000	Ruimtelijke planning	417	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	06100	Gebiedsontwikkeling	0	27 492	27 492	27 492	27 492	0	0
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	06800	Groene ruimte	10 297	10 297	0	0	0	0	0
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07010	Cultuurcentrum	0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07010	Cultuurcentrum	208 169	211 278	247 169	252 169	247 169	252 169	252 169
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07010	Cultuurcentrum	747	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07010	Cultuurcentrum	0	0	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07090	Overige culturele instellingen	5 100	5 100	5 100	5 100	5 100	5 100	5 100
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07100	Feesten en plechtigheden	1 482	1 538	0	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07100	Feesten en plechtigheden	47 929	50 500	50 773	51 273	38 773	51 273	38 773

STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07190	Overige evenementen	400	1 500	7 500	7 500	7 500	7 500	7 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07290	Overig beleid inzake het erfgoed	49 000	49 000	49 000	49 000	49 000	49 000	49 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	23 978	23 978	32 500	32 500	32 500	32 500	32 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	5 000	13 500	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	679	1 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	57 632	57 198	45 366	45 366	45 366	45 366	45 366
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	0	0	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	6 622	6 625	1 502	1 502	1 502	1 502	1 502
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	108 125	108 125	90 598	90 598	90 598	90 598	90 598
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07400	Sport	127	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07410	Sportpromotie en -evenementen	0	2 440	4 880	4 880	4 880	4 880	4 880
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	0	0	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	32 000	37 000	30 450	30 907	31 370	31 841	32 319
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07500	Jeugd	620	2 110	5 610	5 610	5 610	5 610	5 610
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	167 834	187 700	191 700	202 200	202 700	202 700	202 700
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	56 936	53 004	42 403	42 403	42 403	42 403	42 403
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	0	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07500	Jeugd	1 260	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	19 752	19 752	19 752	19 752	19 752	19 752	19 752
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	6 000	6 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
STAD	64940030	Toegestane werkingssubsidies aan de kerkfabrieken	07900	Erediensten	302 467	289 121	329 293	380 525	368 281	360 801	361 798
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs	1 500	1 500	1 500	0	0	0	0

STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs	30 807	68 460	94 486	95 529	96 587	97 660	98 750
OCMW	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	09000	Sociale bijstand	31 165	31 200	31 624	32 460	33 110	33 772	34 447
OCMW	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09000	Sociale bijstand	2 500	2 500	0	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	1 750	19 000	84 000	69 000	69 000	69 000	69 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	0	10 000	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	0	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	17 684	21 390	24 000	29 000	29 000	29 000	29 000
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	176 722	215 000	215 000	220 000	220 000	225 000	225 000
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09094	Lokale kinderarmoede	4 486	6 230	6 802	7 302	7 802	8 602	9 602
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	21 780	40 700	40 850	41 000	41 165	41 325	41 500
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	0	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit	49 738	65 000	65 000	65 000	65 000	65 000	65 000

STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09302	Woonwinkel	2 468	0	0	0	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO	4 002	4 002	6 005	6 044	6 083	6 122	6 162
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	7 272	4 400	4 400	4 400	4 400	4 400	4 400
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	12 100	12 131	0	-369	0	0	0
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	7 122	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500	14 500
STAD	64960000	Toegestane werkingssubsidies onder de vorm van waardebonnen	09450	Kinderopvang	4 875	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen	12 889	12 888	10 310	10 310	10 310	10 310	10 310
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen	1 490	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09860	Eerstelijns gezondheidszorg	2 917	5 000	7 525	7 525	7 525	7 525	7 525

#### Investeringsubsidies:

Entiteit	Rekening	Omschr. AR	Bltem	Omschr. Bltem	Jaarrekening 2020	Aanp MJP 2020	Aanp MJP 2021	Aanp MJP 2022	Aanp MJP 2023	Aanp MJP 2024	Aanp MJP 2025
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	01100	Beleidsondersteuning	0	0	0	100 000	0	100 000	0
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	0	0	50 000	25 000	25 000	25 000	25 000
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	04100	Brandweer	286 823	286 823	290 500	295 148	299 870	304 668	309 543
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	0	0	0	40 000	0	0	0

STAD	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07520	Infrastructuur en fasiliteite ten behoeve kindereen en jonge	22 430	22 430	107 570	100 000	100 000	100 000	100 000
STAD	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07900	Erediensteen	2 000	2 000	22 000	182 000	180 000	180 000	180 000

## EEN OVERZICHT VAN DE BELEIDSVELDEN PER BELEIDSDOMEIN

Beleidsdomein	Omschr. beleidsdomein	Beleidsveld	Omschr. beleidsveld	Bltem	Omschr. Bltem
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0010	Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus	00100	Algemene overdrachten tss de verschillende niveaus
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0020	Fiscale aangelegenheden	00200	Fiscale aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0030	Financiële aangelegenheden	00300	Financiële aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0040	Transacties in verband met de openbare schuld	00400	Transacties in verband met de openbare schuld
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0050	Patrimonium zonder maatschappelijk doel	00500	Patrimonium zonder maatschappelijk doel
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0090	Overige algemene financiering	00900	Overige algemene financiering
BELEID	BELEID	0100	Politieke organen	01000	Politieke organen
BELEID	BELEID	0110	Secretariaat	01100	Beleidsondersteuning
BELEID	BELEID	0111	Fiscale en financiële diensten	01110	Fiscale en financiële dienst
BELEID	BELEID	0112	Personeelsdienst en vorming	01120	Personeelsdienst en vorming
BELEID	BELEID	0113	Archief	01130	Archief
BELEID	BELEID	0114	Organisatiebeheersing	01140	Organisatiebeheersing
BELEID	BELEID	0115	Welzijn op het werk	01150	Welzijn op het werk
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01190	Overige algemene diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01191	Uitvoeringsdienst
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01192	Facilitaire diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01193	Centrale keuken
BELEID	BELEID	0190	Overig algemeen bestuur	01900	Overig algemeen bestuur
BELEID	BELEID	0400	Politiediensten	04000	Politiediensten
BELEID	BELEID	0410	Brandweer	04100	Brandweer
ORG	ORGANISATIE	0130	Administratieve dienstverlening	01300	Administratieve dienstverlening
ORG	ORGANISATIE	0150	Internationale relaties	01500	Internationale relaties
ORG	ORGANISATIE	0160	Hulp aan het buitenland	01600	Hulp aan het buitenland
ORG	ORGANISATIE	0200	Wegen	02000	Wegen



ORG	ORGANISATIE	0210	Openbaar vervoer	02100	Openbaar vervoer
ORG	ORGANISATIE	0220	Parkeren	02200	Parkeren
ORG	ORGANISATIE	0290	Overige mobiliteit en verkeer	02900	Overige mobiliteit en verkeer
ORG	ORGANISATIE	0300	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
ORG	ORGANISATIE	0309	Overig afval- en materialenbeheer	03090	Overig afval- en materialenbeheer
ORG	ORGANISATIE	0310	Beheer van regen- en afvalwater	03100	Beheer van regen-en afvalwater
ORG	ORGANISATIE	0319	Overig waterbeheer	03190	Overig waterbeheer
ORG	ORGANISATIE	0320	Sanering van bodemverontreiniging	03200	Sanering van bodemverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0329	Overige vermindering van milieuverontreiniging	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0340	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
ORG	ORGANISATIE	0350	Klimaat en energie	03500	Klimaat en energie
ORG	ORGANISATIE	0380	Participatie en sensibilisatie	03800	Participatie en sensibilisatie
ORG	ORGANISATIE	0381	Geïntegreerde milieuprojecten	03810	Geïntegreerde milieuprojecten
ORG	ORGANISATIE	0480	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)	04800	Bestuurlijke preventie ( incl. GAS)
ORG	ORGANISATIE	0490	Overige elementen van openbare orde en veiligheid	04900	Overige elementen van openbare orde en veiligheid
ORG	ORGANISATIE	0500	Handel en middenstand	05000	Handel en middenstand
ORG	ORGANISATIE	0520	Toerisme - Onthaal en promotie	05200	Toerisme - onthaal en promotie
ORG	ORGANISATIE	0521	Toerisme - Sectorondersteuning	05210	Toerisme - Sectorondersteuning
ORG	ORGANISATIE	0522	Toerisme - Infrastructuur	05220	Toerisme - Infraxtructuur
ORG	ORGANISATIE	0530	Land-, tuin- & bosbouw	05300	Land-, tuin- & bosbouw
ORG	ORGANISATIE	0550	Werkgelegenheid	05500	Werkgelegenheid
ORG	ORGANISATIE	0600	Ruimtelijke planning	06000	Ruimtelijke planning
ORG	ORGANISATIE	0610	Gebiedsontwikkeling	06100	Gebiedsontwikkeling
ORG	ORGANISATIE	0622	Woonwagenterreinen	06220	Woonwagenterrein
ORG	ORGANISATIE	0630	Watervoorziening	06300	Watervoorziening
ORG	ORGANISATIE	0640	Elektriciteitsvoorziening	06400	Elektriciteitsvoorziening
ORG	ORGANISATIE	0650	Gasvoorziening	06500	Gasvoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0660	Communicatievoorzieningen	06600	Communicatievoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0670	Straatverlichting	06700	Straatverlichting

ORG	ORGANISATIE	0680	Groene ruimte	06800	Groene ruimte
ORG	ORGANISATIE	0700	Musea	07000	Musea
ORG	ORGANISATIE	0701	Cultuurcentrum	07010	Cultuurcentrum
ORG	ORGANISATIE	0703	Openbare bibliotheken	07030	Openbare bibliotheken
ORG	ORGANISATIE	0709	Overige culturele instellingen	07090	Overige culturele instellingen
ORG	ORGANISATIE	0710	Feesten en plechtigheden	07100	Feesten en plechtigheden
ORG	ORGANISATIE	0719	Overige evenementen	07190	Overige evenementen
ORG	ORGANISATIE	0720	Monumentenzorg	07200	Monumentenzorg
ORG	ORGANISATIE	0721	Archeologie	07210	Archeologie
ORG	ORGANISATIE	0729	Overig beleid inzake het erfgoed	07290	Overig beleid inzake het erfgoed
ORG	ORGANISATIE	0739	Overig kunst- en cultuurbeleid	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid
ORG	ORGANISATIE	0740	Sportsector- en verenigingsondersteuning	07400	Sport
ORG	ORGANISATIE	0741	Sportpromotie en -evenementen	07410	Sportpromotie en -evenementen
ORG	ORGANISATIE	0742	Sportinfrastructuur	07420	Sportinfrastructuur
ORG	ORGANISATIE	0750	Jeugdsector- en verenigingsondersteuning	07500	Jeugd
ORG	ORGANISATIE	0751	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren	07510	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen en jonger
ORG	ORGANISATIE	0752	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge
ORG	ORGANISATIE	0790	Erediensten	07900	Erediensten
ORG	ORGANISATIE	0800	Gewoon basisonderwijs	08000	Gewoon basisonderwijs
ORG	ORGANISATIE	0810	Gewoon secundair onderwijs	08100	Gewoon secundair onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08200	Deeltijds kunstonderwijs - Meiboom
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08201	Deeltijds kunstonderwijs- servaisacademie
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08202	Deeltijds kunstonderwijs- kunstacademie
ORG	ORGANISATIE	0889	Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0900	Sociale bijstand	09000	Sociale bijstand
ORG	ORGANISATIE	0901	Voorschotten	09010	Voorschotten
ORG	ORGANISATIE	0902	Integratie van personen met vreemde herkomst	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst
ORG	ORGANISATIE	0903	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers	09030	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers

ORG	ORGANISATIE	0904	Activering van tewerkstelling	09040	Activering van tewerkstelling
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09091	BHV ( budgetbeheer) Budgetbeheer
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09092	Administratie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09093	Energie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09094	Lokale kinderarmoede
ORG	ORGANISATIE	0911	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
ORG	ORGANISATIE	0919	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09301	Intergemeentelijk woonbeleid
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09302	Woonwinkel
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09303	SVK Zuidkant- Webra
ORG	ORGANISATIE	0943	Gezinshulp	09430	Gezinshulp
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	09440	Opvoedingsondersteuning
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO
ORG	ORGANISATIE	0945	Kinderopvang	09450	Kinderopvang
ORG	ORGANISATIE	0946	Thuisbezorgde maaltijden	09460	Thuisbezorgde maaltijden
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	09481	Dienstencheques
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	09482	Aanvullende thuiszorg
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezinshulp	09491	MMB - vervoer
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezinshulp	09493	Oppas
ORG	ORGANISATIE	0950	Ouderenwoningen	09500	Ouderwoningen
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09511	De Lemoon
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09512	De Pasja
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09513	Essenbeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09521	Ten Hove
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09522	Vankoekebeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09523	Residentie Huiskensveld
ORG	ORGANISATIE	0953	Woon- en zorgcentra	09530	Woon-en zorgcentra
ORG	ORGANISATIE	0959	Overige verrichtingen betreffende ouderen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen

ORG	ORGANISATIE	0984	Ontsmetting en openbare reiniging	09840	Ontsmetting en openbare reiniging
ORG	ORGANISATIE	0985	Gezondheids promotie en ziektepreventie	09850	Gezondheids promotie en ziektepreventie
ORG	ORGANISATIE	0986	Eerstelijns gezondheidszorg	09860	Eerstelijns gezondheidszorg
ORG	ORGANISATIE	0989	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid	09890	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
ORG	ORGANISATIE	0990	Begraafplaatsen	09900	Begraafplaatsen
ORG	ORGANISATIE	0992	Lijkbezorging	09920	Lijkbezorging

## EEN OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN

Er zijn geen verbonden entiteiten.

## EEN OVERZICHT VAN DE PERSONEELSINZET

Sinds 2019 is er een vergevorderde integratie van de organisatie Stad en OCMW Halle. De personeelsformatie en personeelsbezettingen werden in dit kader volledig herwerkt.

Hieronder kan u de weergave terugvinden van het aantal voltijdse equivalenten opgedeeld per sector met weergave of de functie is opgenomen in het vaste kader, in afwachtingskader tot uitdoving/vervanging van een andere functie of in het uitdovingskader. Tevens werd een kolom toegevoegd met duiding van het aantal functies die niet opgenomen werden in het vaste kader, maar ingevuld worden in het kader van een project. Bij het beëindigen van het project, stopzetting van subsidies, ... worden deze functies niet langer ingevuld.

		<i>entiteit</i>	VTE	VTE	VTE	VTE
			kader	afwachting	uitdoving	niet in kader / projectwerk
<b>Decretaal</b>						
<b>Sector Financiën en</b>						
<b>Sector Strategie &amp; coördinatie</b>						
		STAD	9,00	2,00	4,00	1,00
		OCMW	5,50	-	-	-
<b>Sector Dienstverlening</b>						
		STAD	26,00	2,00	4,00	1,00
		OCMW	28,40	1,00	0,50	4,00
<b>Sector Samenleving</b>						
		STAD	99,60	4,00	4,00	1,10
		OCMW	160,65	2,00	2,00	-
<b>Sector Stadsontwikkeling</b>						
		STAD	77,50	4,00	4,00	0,50
		OCMW	-	-	-	4,00
<b>Sector Facility</b>						
		STAD	46,00	4,00	4,50	-
		OCMW	9,25	2,25	3,50	-
<b>Sector Ondersteuning</b>						
		STAD	13,00	1,50	3,00	
		OCMW	12,00	1,00	-	
<b>TOTAAL</b>						
		STAD	271,10	17,50	23,50	3,90
		OCMW	215,80	6,25	6,00	8,00
		<b>Algemeen</b>	<b>486,90</b>	<b>23,75</b>	<b>29,50</b>	<b>11,90</b>

In totaal zijn er 486,90 VTE opgenomen in het vaste kader van Stad en OCMW en 23,75 VTE opgenomen in afwachting tot de uitdoving van 29,50 VTE. Er worden daarnaast 11,9 VTE ingevuld gelinkt aan specifieke projectwerking.

In 2020 resulteerde deze formatie in een bezetting van 509,03 VTE effectieve prestaties.

## EEN OVERZICHT VAN DE OPBRENGST PER BELASTINGSOORT

Entiteit	Rekening	Omschr. AR	Rekening 2020	MJP 2020	MJP 2021	MJP 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025
STAD	73000000	Opcentiemen op de onroerende voorheffing	15 820 269	15 112 107	15 160 428	15 568 870	15 802 403	16 039 439	16 280 031
STAD	73010000	Aanvullende belasting op de personenbelasting	13 443 129	13 537 302	12 812 602	12 571 843	13 068 833	13 692 785	13 898 177
STAD	73020000	Motorrijtuigen	601 632	639 749	632 976	659 086	668 972	679 007	689 192
STAD	73150000	Afgifte identiteitsbewijzen, paspoorten, trouwboekjes, uittr	153 061	192 583	216 408	219 654	222 949	226 294	229 688
STAD	73311000	Begraving / bijzetting / verstrooiing	110 250	69 643	70 688	71 748	72 824	73 917	75 026
STAD	73313000	Graftekens	26 240	20 295	20 909	21 222	21 541	21 864	20 600
STAD	73314000	Ontgraving	13 800	33 276	33 775	34 282	34 796	35 318	35 848
STAD	73321000	Jaarlijkse milieubelasting	795 749	795 779	808 166	820 738	833 499	846 452	859 599
STAD	73402000	Drijfkracht	580 586	544 244	478 000	478 000	478 000	478 000	478 000
STAD	73403000	Groeven: zand, kiezel, klei	5 371	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000
STAD	73407000	Openblijven van drankgelegenheden na het sluitingsuur	1 672	1 632	1 632	5 455	5 537	5 620	5 705
STAD	73408000	Nachtwinkels en phoneshops	7 500	7 500	7 755	7 500	7 500	7 500	7 500
STAD	73414000	Taxidiensten	3 172	3 172	3 172	3 172	3 172	3 172	3 172
STAD	73417000	Stapelplaatsen voor schroot / oude achtergelaten voertuigen	1 404	1 401	1 401	1 401	1 401	1 401	1 401
STAD	73422000	Reclameborden	50 100	49 550	70 000	70 000	70 000	70 000	70 000
STAD	73424000	Verspreiding kosteloos reclaimedrukwerk	284 128	350 000	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
STAD	73499999	Andere bedrijfsbelastingen	173 700	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000
STAD	73600000	Plaatsrecht markten	26 202	53 315	123 293	125 142	127 019	128 924	130 858
STAD	73600000	Plaatsrecht markten	0	0	0	2 500	2 500	2 500	2 500
STAD	73603000	Dagbladkiosken, frituurkramen, handelsinrichtingen	0	474	1 067	1 083	1 099	1 115	1 132

STAD	73608000	Terrassen, tafels, stoelen	6 038	0	20 895	21 208	21 527	21 849	22 177
STAD	73609000	Masten en pylonen	132 500	140 000	140 000	140 000	100 000	100 000	10 000
STAD	73611000	Parkeren	183 406	260 892	10 000	0	0	0	0
STAD	73699999	Andere belastingen op het gebruik van het openbaar domein	379 451	128 281	139 745	141 842	143 969	146 129	148 321
STAD	73700000	Bouwen	210 052	233 610	237 115	240 671	244 281	247 946	251 665
STAD	73700000	Bouwen	0	0	0	0	5 000	5 000	5 000
STAD	73740000	Leegstaande woningen en gebouwen	275 454	274 097	227 458	230 870	234 333	237 848	241 416
STAD	73750000	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woninge	82 901	63 000	36 000	36 000	36 000	36 000	36 000
STAD	73760000	Leegstand / verkrotting bedrijfsruimten	0	0	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
STAD	73770000	Tweede verblijven	43 000	41 000	41 000	41 000	41 000	41 000	41 000
STAD	73899999	Overige andere belastingen	1 829	1 044	1 060	1 076	1 092	1 108	1 125
STAD	73900000	Gemeentelijke administratieve sancties	216 114	160 000	260 000	260 000	260 000	260 000	260 000



## EEN OVERZICHT VAN ENERGIE- EN WATERVERBRUIK

Om het energieverbruik van onze gebouwen te kunnen vergelijken, worden de meterstanden van 2019 ook weergegeven. Niet alle gebouwen van de stad worden weergegeven in het overzicht, enkel de 'grootverbruikers'.

### Administratief Hoofdgebouw, Zonnig Huis en Sociaal Huis

Verbruik gas Zonnig Huis:

Jaar	Verbruik	
2019	708 410	m <sup>3</sup>
2020	670 049	m <sup>3</sup>

Dagverbruik elektriciteit Zonnig Huis en Sociaal Huis:

Jaar	Verbruik	
2019	369 036	kWh
2020	344 487	kWh

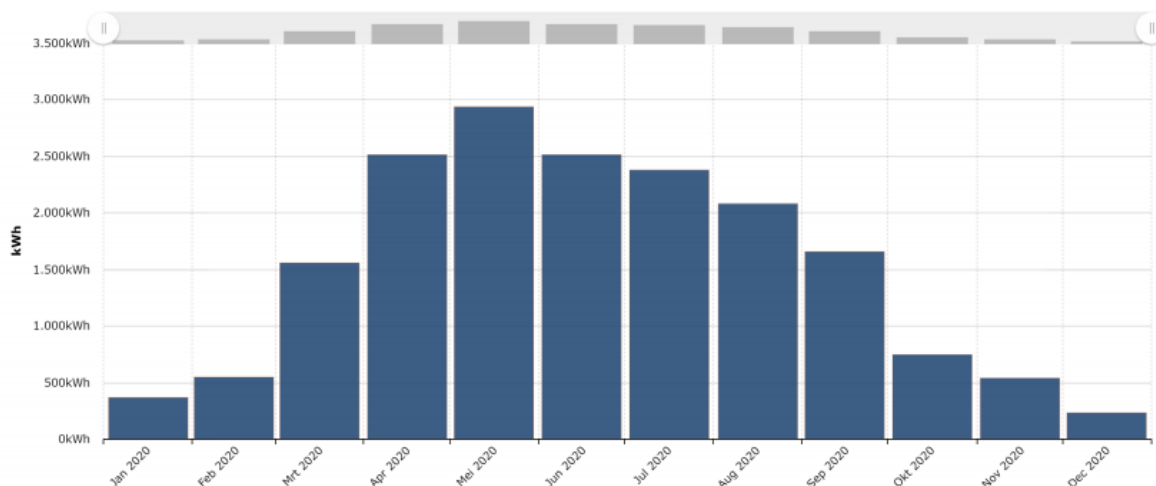
Nachtverbruik elektriciteit Zonnig Huis en Sociaal Huis:

Jaar	Verbruik	
2019	295 754	kWh
2020	306 193	kWh

Waterverbruik Zonnig Huis:

Jaar	Verbruik	
2019	6 387	m <sup>3</sup>
2020	7 116	m <sup>3</sup>

Gegevens zonnepanelen Zonnig Huis:



## Centrum Van Koekenbeek en De Pasja

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	455 839	m <sup>3</sup>
2020	378 778	m <sup>3</sup>

Dagverbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	61 309	kWh
2020	52 864	kWh

Nachtverbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	49 636	kWh
2020	45 681	kWh

WATERVERBRUIK:

Jaar	Verbruik	
2019	2051	m <sup>3</sup>
2020	1078	m <sup>3</sup>

(meterstand tot 07/06/2020)

## CC Vondel

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	264564	m <sup>3</sup>
2020	239826	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	256678	kWh
2020	239835	kWh

WATERVERBRUIK:

Jaar	Verbruik	
2019	834	m <sup>3</sup>
2020	1029	m <sup>3</sup>

Stadhuis:

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	488994	m <sup>3</sup>
2020	598907	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	314826	kWh
2020	244416	kWh

WATERVERBRUIK:

Jaar	Verbruik	
2019	818	m <sup>3</sup>
2020	922	m <sup>3</sup>

Sportcentrum de Bres:

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	544025	m <sup>3</sup>
2020	437404	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	320619	kWh
2020	227422	kWh

WATERVERBRUIK:

Jaar	Verbruik	
2019	1227	m <sup>3</sup>
2020	946	m <sup>3</sup>

De Meiboom:

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	156045	m <sup>3</sup>
2020	185052	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	66970	kWh
2020	51464	kWh

Waterverbruik:

Jaar	Verbruik	
2019	250	m <sup>3</sup>
2020	280	m <sup>3</sup>

De Servaisacademie:

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	388644	m <sup>3</sup>
2020	389912	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	50370	kWh
2020	39368	kWh

Waterverbruik:

Jaar	Verbruik	
2019	515	m <sup>3</sup>
2020	392	m <sup>3</sup>

Den Ast:

Verbruik gas:

Jaar	Verbruik	
2019	139946	m <sup>3</sup>
2020	132421	m <sup>3</sup>

Verbruik elektriciteit:

Jaar	Verbruik	
2019	31807	kWh
2020	29215	kWh

Waterverbruik:

Geen gegevens gekend